



Guía de Trabajo Número 9 Inserción Laboral

Profesor(a): Roxana Cofré Valenzuela		Alumno(a):	
Puntaje Máximo: puntos.	Puntaje Obtenido:	Curso:	Fecha: 05/06/2020 1°A 04/06/2020 1°B
Objetivo de aprendizaje o aprendizaje esperado: Conocer la normativa referida a la capacitación laboral y comités paritarios.			
Instrucciones: Lee con atención cada ítem realizando en cada uno de ellos lo que se te solicita. Las respuestas deben escribirse con lápiz pasta negro o azul. El uso de lápiz grafito está permitido siempre y cuando se entienda lo que se escribe. Mantén silencio antes, durante y al término de la guía. Revisa dos veces tus respuestas.			

Alumnos, para resolver esta guía sólo deben responder las preguntas que a continuación se señalan, **No es necesario imprimir la guía y tampoco copiar el texto**, las preguntas y respuestas deben ser registradas en el cuaderno, con la fecha que la desarrollan. Enviar las guías 3 y 4 resueltas a más tardar el jueves 04 de junio primero B y viernes 05 de junio primero A, pueden hacerlo a través de una foto a mi Whatsapp.

Desarrollo del Capital Humano

Para enfrentar los procesos de globalización, competitividad y desarrollo tecnológico, las empresas requieren contar con personal calificado, flexible y dispuesto a aprender; por su parte, los trabajadores requieren para su desarrollo personal, familiar y social, ampliar, actualizar y complementar sus competencias laborales, de manera de adecuarse mejor a las exigencias de un mercado de trabajo dinámico.

La capacitación debiera formar parte esencial de las políticas de desarrollo de recursos humanos de todas las empresas, sin embargo, no todas las empresas hacen uso de las franquicias y programas de capacitación existente. De ahí la importancia de que los estudiantes adultos y adultas conozcan, valoren y promuevan las instancias de capacitación existentes. El manejo de mayores conocimientos por parte del trabajador o trabajadora va quedando instalado como patrimonio propio y lo puede utilizar en su actual empleo y en los empleos futuros, dotándolo de mayores niveles de empleabilidad.

La Ley establece que el trabajador o trabajadora tiene un rol importante en el desarrollo de las políticas de capacitación de la empresa, mediante su participación en las instancias paritarias



Centro Educativo de Adultos El Monte
RBD 16.857-2
www.centroadultoselmonte.cl
E-mail: contactoelmonte@gmail.com
942294704

establecidas en ella. Conocer las instituciones, los procedimientos establecidos y los mecanismos de funcionamiento de la capacitación laboral resultan esenciales para el desarrollo del trabajador y trabajadora.

Actividad: Responde a las preguntas

- 1.- ¿Por qué es importante que el trabajador sea capacitado en su lugar de trabajo?
- 2.- ¿Por qué crees tú que muchas empresas no invierten en capacitar a sus trabajadores?
- 3.- ¿Qué quiere decir que el mayor manejo de conocimientos por parte de los trabajadores va quedando como patrimonio propio?
- 4.- ¿Cuántas veces crees tú que un trabajador debiese ser capacitado en su trabajo?