



Centro Educativo de Adultos El Monte
RBD 16.857-2
www.escueladeadultoselmonte.cl
E-mail: contactoelmonte@gmail.com
942294704

Guía de Trabajo Número 22 Inserción Laboral

Profesor(a): Roxana Cofré Valenzuela		Alumno(a):	
Puntaje Máximo: puntos.	Puntaje Obtenido:	Curso:	Fecha: 24/09/2020 1°A 24/09/2020 1°B
Objetivo de aprendizaje o aprendizaje esperado: Conocer características del emprendimiento.			
Instrucciones: Lee con atención cada ítem realizando en cada uno de ellos lo que se te solicita. Las respuestas deben escribirse con lápiz pasta negro o azul. El uso de lápiz grafito está permitido siempre y cuando se entienda lo que se escribe. Mantén silencio antes, durante y al término de la guía. Revisa dos veces tus respuestas.			

Alumnos, para resolver esta guía sólo deben responder las preguntas que a continuación se señalan, **No es necesario imprimir la guía y tampoco copiar el texto**, las preguntas y respuestas deben ser registradas en el cuaderno, con la fecha que la desarrollan. Enviar la guía resueltas el jueves 01 de octubre pueden hacerlo a través de una foto a mi Whatsapp.

Generando Capacidad Emprendedora Diagnosticando el Comportamiento Empresarial

Uno de los desafíos que enfrenta toda persona que desea aventurarse en el trabajo independiente es poseer competencias emprendedoras, ligadas a conocimientos, habilidades y conductas que no se asocian necesariamente a factores económicos, de gestión o administración de un negocio, sino más bien a patrones de conducta que hacen de una persona un emprendedor y facilitan la iniciación, mantenimiento y desarrollo de un negocio propio. Dado que estas habilidades y conductas personales no siempre forman parte de nuestra forma de ser, sino que muchas de ellas son aprendidas, lo cual permite alcanzar el éxito en el trabajo.

Algunas de estas competencias emprendedoras son:

Liderazgo personal

Inteligencia emocional.- Reaccionar ante cada situación con el estado de ánimo y las emociones apropiadas.

Integridad.- Es un hábito de hacer lo justo y honesto en toda situación, permitiendo generar confianza.

Disciplina.- Permite completar actividades difíciles.

Resiliencia.- Capacidad que tiene para superar circunstancias adversas y frustrantes.

Creatividad.- Generar nuevas ideas y conceptos que se traduce en soluciones originales.

Habilidades interpersonales

Respeto.- Reconocer las habilidades de los demás. Se traduce en un apoyo mutuo.

Comunicación.- Todo emprendedor debe tener la capacidad de escuchar y transmitir ideas de forma efectiva.

Delegación.- Saber distribuir las funciones y trasladar los recursos para concretar los objetivos de manera oportuna.

Capacidades de negocio

Red de relaciones.- Mantener contacto y conexiones para el desarrollo de nuestro negocio.

Visión estratégica.- Visualizar oportunidades y/o amenazas.

Negociación.- Saber llegar a acuerdos satisfactorios.

Gestión de recursos.- Administrar de manera efectiva los recursos disponibles en función de los objetivos del negocio.

Actividad: De acuerdo con las características que aparecen en la guía de una persona emprendedora, describe con tus palabras como debe ser un emprendedor.