

 <p>Centro Educacional de Adultos El Monte RBD 16.857-2 www.escueladeadultoselmonte.cl E-mail: contactoelmonte@gmail.com 942294704</p>	PRIMER CICLO HISTORIA, GEOGRAFÍA Y CIENCIAS SOCIALES <i>El trabajo y el mercado en el chile actual</i>	NOTA
	Profesora Roxana Aravena Pinto	
Nombre:	Fecha:	Curso:
Objetivo: Identificar las principales tendencias que afectan el empleo en Chile		

Unidad 2: El trabajo y el empleo en Chile actual

Incorporación de las mujeres al mundo laboral

Un poco de historia...

A lo largo de la historia, a las mujeres siempre se les ha dado un rol tradicional en el hogar: hacer las tareas de la casa, cocinar y limpiar, cuidar de los niños, tener lista la cena para cuando el marido llega de trabajar...

A finales del siglo XVIII, con la Revolución Industrial, las mujeres empezaron a incorporarse en el mundo laboral. Sin embargo, no tenían las mismas condiciones: cobraban menos que los hombres y no tenían los mismos derechos laborales.

La lucha por la igualdad en el mundo laboral fue uno de los motivos que originaron el Día de la Mujer. A principios del siglo XIX, se reclamaba el derecho a voto para las mujeres, mientras las trabajadoras de las fábricas de Estados Unidos se declaraban en huelga para conseguir mejoras laborales.

El techo de cristal en el trabajo

Dentro del movimiento feminista, el “techo de cristal” es una metáfora para explicar la situación de desigualdad de las mujeres en diferentes ámbitos.

Se utiliza esta expresión porque se trata de barreras invisibles, que aparentemente no existen o nadie quiere admitir, pero que acaban perjudicando a las mujeres en su carrera profesional y en su vida personal.

- En el mundo laboral, las mujeres cobran menos que sus colegas hombres a pesar de ocupar el mismo cargo y tener la misma responsabilidad. Además, según datos de Naciones Unidas, menos de una tercera parte de los puestos directivos están ocupados por mujeres.
- La situación de desigualdad empeora en los países con menos recursos, donde las mujeres tienen un acceso a la educación más limitado.



Vientos de cambios

Afortunadamente, los gobiernos de algunos países están desarrollando nuevas leyes y medidas para promover la igualdad de género.

- **Islandia** es el país con menor desigualdad de género y acaba de aprobar una ley de equidad salarial: las empresas están obligadas a pagar el mismo sueldo a hombres y mujeres (si incumplen la ley, deben pagar una multa de hasta 400 euros al día).
- **Suecia** es un país referente en la igualdad de género. El 46% de sus representantes parlamentarios son mujeres, la líder de la Iglesia sueca es una mujer (Antje Jackelén, la arzobispa de Upsala) y el permiso de maternidad se alarga hasta 480 días, que padres y madres pueden repartirse como quieran.
- Por otro lado, la primera ministra de **Nueva Zelanda**, Jacinda Ardern, ha anunciado hace poco que está embarazada y estará seis semanas de baja. Un ejemplo más para demostrar que las mujeres no deben renunciar a su carrera profesional si quieren ser madres. Un paso más hacia la igualdad.



Actividad 1:

I.- Responda las siguientes preguntas

A.- Según tu opinión que aspectos sobre el rol de la mujer han cambiado y cuales se han mantenido (mencione al menos 3), justifique su respuesta.

Rol de la mujer	
Aspectos que han cambiado	<ul style="list-style-type: none">• .• .• . Justificación:
Aspectos que se mantienen	<ul style="list-style-type: none">• .• .• . Justificación:

B.- Con respecto a las condiciones laborales de la mujer, indique al menos 2 situaciones de desigualdad. ¿Estas de acuerdo? ¿Por qué?

C.- Refiérase a los cambios que se han implementado en las condiciones laborales, identifique el país y las medidas adoptadas.

D.- Según TU opinión, ¿Crees que en Chile existe desigualdad en las condiciones laborales hacia las mujeres? Argumente su respuesta.

Los niveles de empleo y tipos de ocupación en Chile

Trabajo Remunerado: corresponde a las actividades humanas que tienen una utilidad social o productiva por la que se recibe un ingreso monetario.

Trabajo NO Remunerado: corresponde al trabajo familiar o doméstico, por el que no se recibe ingreso monetario.

Fuerza de trabajo

La fuerza de trabajo del país está compuesta por la cantidad de población económicamente activa.

Ocupados: personas que durante la última semana trabajaron una hora o más como empleados u obreros a cambio de una remuneración, o como empleadores que por cuenta propia reciben ganancias o utilidades.

Desocupados: personas que en la semana de referencia estaban cesantes, teniendo experiencia laboral. También, se incluyen aquí a las personas que buscan trabajo por primera vez e hicieron esfuerzos definidos por conseguir trabajo durante los dos meses anteriores, no teniendo experiencia laboral.

Actividad 2:

Observe la información contenida en la tabla y el gráfico antes de responder las preguntas.

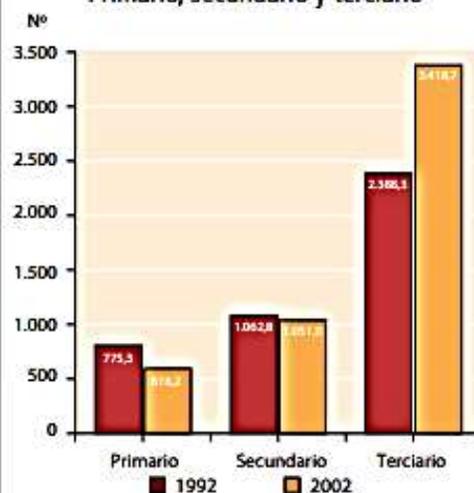
**Estructura del empleo por sexo y edad, según rama de actividad
(porcentaje del total de ocupados)**

Rama de actividad	15 a 24 años		25 años y más	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Agricultura, silvicultura, caza y pesca	17	6	16	4
Explotación de minas y canteras	1	0	2	0
Industria manufacturera	19	9	15	10
Electricidad, gas y agua	1	0	1	0
Construcción	1	3	112	1
Comercio	22	40	15	26
Transporte	7	4	11	3
Establecimientos financieros	8	1	0	89
Servicios	13	29	20	46
TOTAL	100	100	100	100

Fuente: OIT, en base a datos INE 2006

En: <http://www.oitchile.cl/pdf/publicaciones/ele/Informeempleochile2006.pdf>

**Ocupados en los sectores
Primario, secundario y terciario**



Fuente:

<http://www.ine.cl/cd2002/sintesisencensal.pdf>

1.- Menciona 2 actividades que concentren la mayor cantidad de empleados hombres y mujeres menores de 25 años.

2.- Menciona 2 actividades que concentren menor cantidad de empleados hombres y mujeres de 25 años y más.

3.- ¿Qué sectores de la economía crecieron más entre 1992 y 2002?

Desempleo: cuando el trabajo no alcanza para todos

El número de desempleados se utiliza como una medida de bienestar de los trabajadores. Por otro lado, la proporción de trabajadores desempleados también muestra si se están aprovechando adecuadamente los recursos humanos del país y sirve como índice de la actividad económica. Los niveles de desempleo varían en meses y años. Esto se debe a muchos factores, tales como: crisis o crecimiento económico del país, apertura o cierre de programas de empleo del gobierno, etc. También existen variaciones por temporadas, como en los meses de invierno que tiende a aumentar la cesantía, ya que algunas actividades asociadas a la agricultura se paralizan.

Actividad 3:

Considerando la información contenida en los cuadros, lo aprendido en la unidad y sus propias experiencias, responda las siguientes preguntas.

Principales Indicadores del Mercado laboral por sexo (2007)		
	Hombres %	Mujeres %
Tasa de participación laboral	71,4	39,1
Tasa de ocupación	66,9	35,7
Tasa de desempleo 15-24 años	16,1	20,7
Tasa de desempleo total	6,3	8,6

Elaboración OIT, basado en información oficial
 En: <http://www.docstoc.com/docs/3270393/Chile-Tasa-de-participaci%C3%B3n-de-las-mujeres-entre-las-m%C3%A1s>

Fuerza de trabajo, ocupados y tasa de desocupación, 2010			
Meses	Jul-sep	Agos-Oct	Sep-Nov
Fuerza de Trabajo (miles)	7.838,32	7.838,35	7.865,88
Ocupados (miles)	7.212,46	7.240,79	7.311,22
Tasa de desocupación (%)	8,0	7,6	7,1
Tasa de desempleo total	6,3		8,6

Fuente:
www.ine.cl/filenews/files/2010/diciembre/pdf/empleo146.pdf

1.- ¿Por qué la tasa de desempleo de 15 a 24 años es más alta que la tasa de desempleo total?

2.- ¿Por qué cree que las mujeres poseen una tasa de desempleo más alta que los hombres?

3.- ¿La tasa de desocupación aumentó o disminuyó en el trimestre septiembre - noviembre?