Centro Educacional de Adultos El Monte
RBD 16.857-2
www.centroadultoselmonte.cl
www.escueladeadultoselmonte.cl
942294704

Guía de Trabajo Número 14 Convivencia Social

Profesor(a): Roxana Cofré Valenzuela		Alumno(a):
Puntaje Máximo: puntos.	Puntaje Obtenido:	Curso: Primeros Niveles Fecha: 09/09/2021
Objetivo de aprendizaje o aprendizaje esperado: Reconocer diversas estrategias de ahorro en el hogar		
Instrucciones: Lee con atención cada ítem realizando en cada uno de ellos lo que se te solicita. Las respuestas deben escribirse con lápiz pasta negro o azul. El uso de lápiz grafito está permitido siempre y cuando se entienda lo que se escribe. Mantén silencio antes, durante y al término de la guía. Revisa dos veces tus respuestas.		

Alumnos, para resolver esta guía sólo deben responder las preguntas que a continuación se señalan, **No es necesario imprimir la guía y tampoco copiar el texto,** las preguntas y respuestas deben ser registradas en el cuaderno, con la fecha que la desarrollan. Enviar la guía resuelta el jueves 23 de septiembre a través de una foto a mi WhatsApp o subirla a Classroom.

Tipos de Conflicto

Podemos distinguir tres formas de conflicto:

Real: los implicados presentan diferencias de algún tipo, que han abordado, pero no han podido solucionar.
Irreal: el conflicto es fruto de un malentendido o una mala interpretación que puede aclararse y permitir resolver el problema.
Inventado: parte de un malentendido o una mala interpretación utilizada de forma deliberada para provocar de forma consciente el conflicto. Puede iniciarse como una simple broma o un simple juego, o por el deseo de dañar, al contrario.

Por otro lado, podemos diferenciar entre:

Conflictos personales o socioemocionales: suponen una alteración en la relación personal entre dos o más personas, frecuentemente por algún malentendido o por algún comportamiento inesperado por parte de alguna de ellas.
Conflictos materiales o cuantificables: derivan de una diferencia de intereses entre dos personas por la consecución de un beneficio material o cuantificable.

Causas del Conflicto

Comunicación

Una de las causas más frecuentes en el desarrollo de un conflicto es la comunicación. La comunicación es básica en la relación entre dos o más personas, pero también es una de las principales fuentes de conflictos y es de vital importancia en su solución. Es muy importante cuidar al máximo la forma en que nos comunicamos con los demás. Para ello, hay que tener en cuenta tanto los aspectos verbales como los no verbales.

Otras Causas

A parte de la comunicación, se establecen varias causas para que se produzca un conflicto:

Problemas de relación: existen dificultades en la relación entre dos o más personas debido a la aparición de comportamientos inesperados o inapropiados, estereotipos y prejuicios, etc.

Problemas de información: los implicados pueden tener diferentes percepciones sobre algo, lo que impide que se pongan de acuerdo y se genera una discusión.

Intereses y necesidades incompatibles: pueden ser materiales o inmateriales, pero al no coincidir provocan un conflicto.

Por preferencias, valores o creencias: tienen una connotación emocional o psíquica. No compartir una serie de valores, creencias o preferencias puede impedir el acercamiento y la buena relación entre las personas.

Conflictos estructurales: se refieren fundamentalmente a los roles que se asumen en una relación, a la simetría o asimetría de poder.

Tipología del conflicto

Debemos tener en cuenta que los conflictos pueden ser de varios tipos en función de sus características:

Según su contenido: políticos, culturales, técnicos, etc.

Según el número de personas implicadas: entre individuos, entre individuo/s y grupo/s, entre grupos pequeños o grandes, entre grupos muy pequeños o muy grandes.

En función del interés por la otra persona se establecen diferentes objetivos que hay que conseguir:

Posibles soluciones

Competición: ambas partes tratan de conseguir el mayor beneficio, independientemente de que esto perjudique, al contrario.
Evitación: los implicados pierden interés en solucionar el problema, de manera que ambos salen perjudicados.
Acomodación: una de las partes decide ceder y someterse al deseo del otro, que impone sus condiciones por encima de los deseos del contrario.
Pacto o capitulación: es la meta de la negociación. Los participantes renuncian a algunos beneficios para que todos puedan conseguir una solución satisfactoria al problema.
Cooperación: ambos alcanzan una solución beneficiosa sin tener que renunciar a nada.

Actividad:

1.- Elija un tipo de conflicto y desarrolle un ejemplo (un caso pequeño)
2.- Menciona un ejemplo de causas del conflicto.
3.- Menciona un ejemplo de contenido según el contenido
4.- ¿Cuál de las posibles soluciones te parece más conveniente? ¿Por qué?